



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาดใหญ่  
ว่าด้วย การจัดการระบบสหกิจศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดการระบบสหกิจศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหาดใหญ่ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดการระบบสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้มีผลบังคับใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาดใหญ่

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาดใหญ่

“คณะ” หมายความว่า คณะที่มีการจัดการเรียนการสอนและมีระบบสหกิจศึกษา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะที่มีการจัดการเรียนการสอนและมีระบบสหกิจศึกษา

“คณาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาในสังกัดคณะของมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา” หมายความว่า อาจารย์ประจำสาขาวิชาซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาสหกิจศึกษา

“ศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา” หมายความว่า หน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับผิดชอบการดำเนินงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย

“สถานประกอบการ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนที่เข้าร่วมระบบสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย

“ระบบสหกิจศึกษา” หมายความว่า ระบบการศึกษาที่เน้นการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ในฐานะพนักงานเต็มเวลา โดยมีภาระงานให้กับนักศึกษาล่วงหน้าและนักศึกษาได้เลือกปฏิบัติงานตามที่มีความถนัด และตรงตามสาขาวิชาที่ศึกษา ภายใต้วามร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการอย่างเป็นระบบ

“วิชาสหกิจศึกษา” หมายความว่า วิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสาขาวิชา โดยนักศึกษาจะต้องปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นระบบในสถานประกอบการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา เพื่อนำหลักการด้านความรู้ ความสามารถ และเจตคติสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้เป็นผู้มีคุณลักษณะตามที่พึงประสงค์ต่อไป

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสหกิจศึกษา เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการระบบสหกิจศึกษา กำหนดนโยบายในด้านการปรับปรุงหลักสูตร กำหนดรูปแบบและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบสหกิจศึกษา

คณะกรรมการส่งเสริมสหกิจศึกษา ประกอบด้วย

- ๕.๑ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษา
- ๕.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธาน
- ๕.๓ คณบดี เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง
- ๕.๔ ตัวแทนจากสถานประกอบการจำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- ๕.๕ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา เพื่อทำหน้าที่ดำเนินงานสหกิจศึกษาตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบสหกิจศึกษา ประกอบด้วย

- ๖.๑ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นประธาน
- ๖.๒ หัวหน้าฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงาน เป็นรองประธาน
- ๖.๓ หัวหน้าสาขาวิชาหรือผู้ที่หัวหน้าสาขาวิชามอบหมาย เป็นกรรมการ
- ๖.๔ อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาที่มีระบบสหกิจศึกษาของแต่ละสาขาวิชา สาขาวิชาละหนึ่งคนตามคำแนะนำของหัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ
- ๖.๕ อาจารย์ประจำฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงาน ของศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๖.๖ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงาน ของศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกิจศึกษาเรื่องต่างๆ การคัดเลือกนักศึกษาที่จะปฏิบัติงานในสถานประกอบการ การนิเทศงาน นักศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา และการประเมินผลการศึกษารายวิชาสหกิจศึกษา
- ๗.๒ คัดเลือกสถานประกอบการ โดยพิจารณาจากการจัดหน่วยงานรองรับการจัดผู้ประสานงานสหกิจศึกษา การจัดพี่เลี้ยงและการกำหนดตำแหน่งงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ

๓.๑ ดำเนินการสหกิจศึกษาให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานสหกิจศึกษา ระเบียบปฏิบัติงาน สหกิจศึกษา และนโยบายเกี่ยวกับสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาดไทย

ข้อ ๘ นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๘.๑ เป็นนักศึกษาหลักสูตรสี่ปีระดับปริญญาตรี กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 3 หรือชั้นปีที่ 4

๘.๒ มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 2.00 ในภาคการศึกษาที่ผ่านมา

ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา หรือหากต่ำกว่า 2.00 ให้สาขาวิชารับรองว่าสมควรไป ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาได้

๘.๓ ต้องสอบผ่านรายวิชาเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาก่อนภาคการศึกษารายวิชา สหกิจศึกษา

๘.๔ ไม่เป็น โรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

๘.๕ นักศึกษาต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ หรือ จัดทำโครงการตาม ความยินยอมของสถานประกอบการ

ข้อ ๙ นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาและปฏิบัติตาม ขั้นตอนของระบบสหกิจศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยจัดระบบการศึกษาสหกิจศึกษาเป็นระบบทวิภาค โดยนักศึกษาต้อง ปฏิบัติงานในสถานประกอบการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๑๑ นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ปฏิบัติงานเสมือนเป็นพนักงานชั่วคราวของสถานประกอบการในตำแหน่งตามที่ คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาและสถานประกอบการเห็นว่าเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของนักศึกษา

๑๑.๒ ปฏิบัติตนตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด

๑๑.๓ รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายจากข้อตกลงร่วมกันระหว่างสถานประกอบการ และมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ กรณีสถานประกอบการมีความจำเป็นต้อง ปรับเปลี่ยนงานและลักษณะงานที่ได้ตกลงกัน จะต้องปรึกษาหารือเพื่อทบทวน ร่วมกัน

๑๑.๔ ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามที่สถานประกอบการกำหนด

๑๑.๕ จะลงทะเบียนเรียนรายวิชาอื่นในภาคการศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชาสหกิจศึกษา มิได้ (ยกเว้นมีความจำเป็นให้พิจารณาเป็นรายบุคคลไป)

ข้อ ๑๒ เมื่อนักศึกษาได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว นักศึกษาทุกคนต้องไปปฏิบัติงานในสถาน ประกอบการ จะเลื่อนการไปปฏิบัติงานไม่ได้ เว้นแต่กรณีเมื่อมีเหตุจำเป็นสุดวิสัย โดยต้องยื่นคำร้องผ่าน อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษาประจำสาขาวิชาเพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาพิจารณา อนุมัติ

ข้อ ๑๓ การวัดและประเมินผลรายวิชาสหกิจศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่รายวิชาสหกิจศึกษาเป็นรายวิชาบังคับในหลักสูตร นักศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาใหม่อีกจนกว่าจะผ่านการประเมินผล

ข้อ ๑๕ การขอตัวนักศึกษากลับจากสถานประกอบการก่อนครบกำหนดระยะเวลาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา ต้องเข้าขำยกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

๑๕.๑ นักศึกษากระทำความผิดหรือร่วมกระทำความผิดที่สามารถพิสูจน์ได้ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถานประกอบการหรือมหาวิทยาลัย

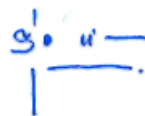
๑๕.๒ มีเหตุจำเป็นอื่นที่ต้องให้นักศึกษากลับจากสถานประกอบการก่อนระยะเวลาที่กำหนด

กรณีตามข้อ ๑๕.๒ ให้อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษาพิจารณาให้นักศึกษามีสิทธิได้รับการประเมินผลรายวิชาโดยเสนอให้คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาลงความเห็นชอบและดำเนินการหาสถานประกอบการใหม่โดยนับรวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานล่วงมาแล้วกับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใหม่เข้าด้วยกัน

ข้อ ๑๖ การลงโทษนักศึกษาที่กระทำผิดต่อระเบียบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการหรือกรณีเหตุตามข้อ ๑๕.๑ ให้นักศึกษาได้รับการประเมินผล ไม่ผ่าน และให้คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาพิจารณาลงโทษตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยวินัยของนักศึกษา

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมถึงมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.รุ่ง แก้วแดง)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาดไทย